



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 35] नई दिल्ली, अगस्त 21—अगस्त 27, 2011, शनिवार/श्रावण 30—भाद्र 5, 1933
No. 35] NEW DELHI, AUGUST 21—AUGUST 27, 2011, SATURDAY/SRAVANA 30—BHADRA 5, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 238.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय के कार्यालयों में अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) भर्ती नियम, 2011 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन)	2* (2011) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचित्वीय	पे बैंड-3, (रुपए 15600-39100) और ग्रेड पे 5400 रुपए	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय) । टिप्पणी 2 : आयु के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिविजन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख) ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
अनिवार्य :			लागू नहीं		एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नृविज्ञान (सांस्कृतिक अथवा सामाजिक नृविज्ञान में विशेषज्ञता सहित) अथवा समाजशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि; और					

(7)

(ii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के विशेष संदर्भ सहित ग्राम और समुदाय अध्ययन में सामाजिक अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नृविज्ञान (सांस्कृतिक अथवा सामाजिक नृविज्ञान में विशेषज्ञता सहित) अथवा समाजशास्त्र में डाक्टरेट डिग्री ।

टिप्पणी 1 : अन्यथा रूप से सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में अभिलिखित कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग अर्हताओं को शिथिल कर सकता है ।

टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग को लगता है कि अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है तो वह लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड कर अनुभव संबंधी अर्हताओं को शिथिल कर सकता है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष अथवा उससे अधिक अवधि के लिए हुई रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर भरा जा सकता है :

- (क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा
- (ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैण्ड-2, रु. 9300—34800 और 4800 रु. ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में दो वर्ष की सेवा पूर्ण कर चुके हों; अथवा
- (iii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैण्ड-2, रु. 9300—34800 और 4600 रु. ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर चुके हों; अथवा
- (iv) मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैण्ड-2, रु. 9300—34800 और 4200 रु. ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा पूर्ण कर चुके हों; और

(ख) कालम (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थाईकरण पर विचार हेतु) में शामिल पदाधिकारी :	सीधी भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
(1) भारत के महारजिस्ट्रार	—अध्यक्ष
(2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	—सदस्य
(3) भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार, अथवा उप-सचिव भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय	—सदस्य

[फा. सं. ए-12032/22/99-प्रशा.-2/प्रशा.-5]

सुरेन्द्र कुमार, उप निदेशक, जनगणना कार्य

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 24th August, 2011

G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, Research Officer (Social Studies), Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Social Studies) in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India Research Officer (Social Studies) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Research Officer (Social Studies)	2* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay Rs. 5400	Not applicable	Not exceeding thirty five years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Master's Degree in Anthropology (with specialization in Cultural or Social Anthropology) or Sociology from a recognised University; and (ii) Three years' experience of Social Research on Village and Community Studies with special reference to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes. Desirable : Doctorate degree in Anthropology (with specialization in Cultural or Social Anthropology) or Sociology from a recognised University. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	One year

(7)

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2 Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2 Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2 Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1. Registrar General, India —Chairman
2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member
3. Joint Registrar General, India or Deputy Secretary, Office of the Registrar General, India —Member

[F. No. A-12032/22/99-Ad. II/Ad. V]

SURENDER KUMAR, Dy. Director of Census Operations

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 239.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग सहायक पर्यवेक्षक (गोपनीय) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, सहायक पर्यवेक्षक (गोपनीय) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. संघ लोक सेवा आयोग सहायक पर्यवेक्षक (गोपनीय) भर्ती नियम, 1988 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 में, “वेतनमान” शब्द के स्थान पर, “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान” शब्द रखे जाएंगे ।

3. उक्त नियम की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक पर्यवेक्षक (गोपनीय)	01*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1; (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2000 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1; (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएँ हैं :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता; और
- (ii) केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग में गोपनीय कार्य करने या किसी ख्यातिप्राप्त परीक्षा निकाय या संस्था में परीक्षा के संचालन से संबंधित गोपनीय कागज पत्रों या स्ट्रांग रूम प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. 39021/07/2009-स्था. (ख)]

राकेश मोजा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 641, तारीख 13 अगस्त, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. सा.का.नि. 66, तारीख 26 फरवरी, 2000 द्वारा संशोधन किया गया ।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 23rd August, 2011

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission, Assistant Supervisor (Confidential) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Assistant Supervisor (Confidential) Recruitment (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission, Assistant Supervisor (Confidential) Recruitment Rules, 1988 (hereinafter referred to the said Rules), in rule 2, for the words “Scale of Pay”, the words “Pay Band and Grade Pay or Pay Scale” shall be substituted.

3. In the said rules, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Supervisor (Confidential)	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
Deputation	<p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) with Grade Pay of Rs. 2000 or equivalent in the parent cadre or department; or</p>

(11)

- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) with Grade Pay of Rs. 1900 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following qualifications :—
- (i) 12th pass or equivalent qualification from a recognised Board or University; and
 - (ii) three years' experience of confidential work in a Central Government Department or handling confidential papers or strong room operations relating to conduct of examination in a Examining Body or Institution of repute.

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (Date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 39021/07/2009-Estt. (B)]

RAKESH MOZA, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published in the Gazette of India *vide* notification number G.S.R. 641, dated the 13th August, 1988 and subsequently amended *vide* notification number G.S.R. 66, dated the 26th February, 2000.

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 240.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (नयाचार सहायक) भर्ती नियम, 1999 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, (नयाचार सहायक) भर्ती नियम, 2011 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. संघ लोक सेवा आयोग (नयाचार सहायक) भर्ती नियम, 1999 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. नयाचार सहायक	01*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित्वीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 ₹ और 2400 ₹ ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 में 5200—20200 ₹ धन 2000 ₹ ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 में 5200—20200 ₹ धन 1900 ₹ ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जो निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखते हैं :—
- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं या समतुल्य उत्तीर्ण;
- (ii) कम से कम एक वर्ष का नयाचार कार्य का अनुभव।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित नहीं है।

[फा. सं. 39021/8/2010-स्थापना (ख)]

राकेश मोज्जा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम सं. सा.का.नि. 407, तारीख 18 दिसम्बर, 1999 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 23rd August, 2011

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Protocol Assistant) Recruitment Rules, 1999, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Protocol Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission (Protocol Assistant) Recruitment Rules, 1999 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Protocol Assistant	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) and Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)	(11)
Deputation	<p>I. Deputation :</p> <p>For amongst the Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) with Grade Pay of Rs. 2000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) with Grade Pay of Rs. 1900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University; and</p> <p>(ii) experience in protocol work for a minimum period of one year.</p> <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 39021/8/2010-Estt. (B)]

RAKESH MOZA, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published in the Gazette of India *vide* number G.S.R. 407, dated the 18th December, 1999.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 241.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और वन मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण और वन मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	01*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन :</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी/कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जिन्होंने नियमित आधार पर मूल संवर्ग/विभाग में सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) उस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में वेतन बैंड-2 में या समकक्ष ग्रेड में मूल संवर्ग/विभाग में 5 वर्ष की सेवा; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि;</p> <p>(ii) अनुसचिवीय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उन्नत प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समकक्ष प्रशिक्षण;</p> <p>या</p> <p>कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषण/सांख्यिकीय/आपरेशनल अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों में दो वर्ष का अनुभव;</p> <p>या</p> <p>अनुसचिवीय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान से मूल प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समकक्ष प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषण/सांख्यिकीय/आपरेशनल अनुसंधान और अन्य प्रबंध तकनीकों में एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p> <p>टिप्पणी 2 : आमेलन के लिए केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अर्हित अधिकारियों पर विचार किया जाएगा ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए-12011/4/2009-प्रशा. I]

मोहन लाल वाधवानी, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 12th August, 2011

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Environment and Forests, Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, Classification and Scale of pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Analyst (Work Study)	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' 'Gazetted', Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By deputation (including short-term contract)/absorption.	<p>Deputation (including short-term contract)/absorption : Officers of the Central Government/State Governments/Union Territories/Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organizations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognized University;</p> <p>(ii) Have successfully completed the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised Institution;</p> <p>OR</p> <p>Having two years' experience in the application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques;</p> <p>OR</p> <p>Have successfully completed the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised Institution and having one year's experience in the application of Work Study/Organisation and Method/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.</p> <p>[Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/absorption shall not be</p>	

(11)

exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.]

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : Only officers of Central/State Governments/Union Territories are eligible for being considered for absorption.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.

[F. No. A-12011/4/2009-P. I]

M. L. WADHWANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 242.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और वन मंत्रालय, विभागीय कैटीन समूह “ग” और समूह “घ” पद, भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय की विभागीय कैटीन में समूह “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण और वन मंत्रालय, विभागीय कैटीन समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबंधक- सह-भंडारी	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. धन 2400 रु. ग्रेड वेतन	अचयन	21 से 28 वर्ष । अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है । आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य डिग्री या			लागू नहीं होता		सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत के लिए शून्य ।
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक उपाधि के साथ बुक कीपिंग/स्टोर कीपिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा					
(ख) किसी सरकारी विभाग या लोक उपक्रम में भंडार/लेखा के रखरखाव का तीन वर्ष का अनुभव ।					

(7)

टिप्पण 1 : अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

(i) लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड 1 में 5200-20200 ₹ धन 1900 ₹ ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; या

(ii) हलवाई-सह-रसोइया जिसने वेतन बैंड 1 में 5200-20200 ₹ धन 2000 ₹ ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिसके पास भंडार/लेखा के रखरखाव का दो का अनुभव है तथा जो लिपिक के लिए विहित अर्हता अर्थात् वाणिज्य के साथ इंटरमिडिएट रखता है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड 1 में 5200-20200 ₹ धन 1900 ₹ ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर आठ वर्ष सेवा की है; या

(iii) जो स्तंभ (8) में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता रखते हैं :—

(ख) जिसके पास भंडार/लेखा के रखरखाव का तीन वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
(i) अवर सचिव (प्रशासन), भारत सरकार	—अध्यक्ष
(ii) किसी और मंत्रालय से अवर सचिव (प्रशासन), भारत सरकार	—सदस्य
(iii) अनुभाग अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. हलवाई-सह-रसोइया	02* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. धन 2000 रु. ग्रेड वेतन	अचयन	लागू नहीं होता
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		शून्य	

(10)	(11)
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड 1 में 5200-20200 ₹ धन 1900 ₹ ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है;</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड 1 में 5200-20200 ₹ धन 1900 ₹ ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है;</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखते हैं :</p> <p>दसवीं कक्षा उत्तीर्ण के साथ क्रेटरिंग में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र आदि;</p> <p>(ii) अनुभव : सरकारी विभाग/उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव और निर्दिष्ट अर्हता</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (i) अवर सचिव (प्रशासन), भारत सरकार —अध्यक्ष (ii) किसी और मंत्रालय से अवर सचिव (प्रशासन), भारत सरकार —सदस्य (iii) अनुभाग अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सहायक हलवाई-सह-रसोइया	02* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. धन 1900 रु. ग्रेड वेतन	अचयन	18—25 वर्ष । केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
(क) दसवीं कक्षा उत्तीर्ण के साथ क्रेटरिंग में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र आदि; (ख) अनुभव - एक वर्ष (ग) अभ्यर्थी की उपयुक्तता का पता लगाने के लिए व्यवसाय के कौशल का परीक्षण जिसमें स्वच्छता बनाए रखना भी है विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित किया जाएगा । टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : कैटीन सहायक जिन्होंने वेतन बैंड 1 में 5200—20200 ₹ धन 1800 ₹ ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है;

(11)

अभ्यर्थी की उपयुक्तता का पता लगाने के लिए व्यवसाय के कौशल का परीक्षण जिसमें स्वच्छता बनाए रखना भी है विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) कैटीन सहायक जिन्होंने वेतन बैंड 1 में 5200—20200 ₹ धन 1800 ₹ ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है; जिसमें से एक वर्ष का अनुभव हलवाई-सह-रसोइया के सहायक के रूप में है;
- (ख) जो क्रेटरिंग में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र आदि रखते हैं :

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पात्र नहीं होंगे।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- (i) अवर सचिव (प्रशासन), भारत सरकार —अध्यक्ष
- (ii) किसी और मंत्रालय से अवर सचिव (प्रशासन), भारत सरकार —सदस्य
- (iii) अनुभाग अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. लिपिक	03* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. धन 1900 रु. ग्रेड वेतन	अचयन	18—25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख होगी। यदि सीधी भर्ती कर्मचारी चयन

(6)

आयोग द्वारा की जा रही है तो निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा :—

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

(क) वाणिज्य के साथ बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण
(ख) कंप्यूटर पर अंग्रेजी भाषा में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी भाषा में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति जो कि प्रति शब्द 5 औसतन कुंजी दाब के साथ 10500 कुंजी दाब प्रति घंटा/9000 कुंजी दाब प्रति घंटा की तत्स्थानी है।

टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)

आयु : नहीं
बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य

(9)

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(10)

66.67% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर 33% सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :

कैटैन सहायक जिन्होंने वेतन बैंड 1 में 5200—20200 ₹ धन 1800 ₹ ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है और जो कम से कम दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता रखते हैं।

कैटैन सहायक से लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए संगठन व्यवहार, संचार कौशल और लेखांकन पद्धतियों में आईएसटीएम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से दो सप्ताह का प्रशिक्षण अनिवार्य है।

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
(ii) कैंटीन सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-1 में 5200-20200 ₹ धन 1800 ₹ ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है; और
(ख) जो स्तम्भ (8) में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता रखते हैं :—

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पात्र नहीं होंगे।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- (i) अवर सचिव (प्रशासन), भारत सरकार —अध्यक्ष
(ii) किसी और मंत्रालय से अवर सचिव —सदस्य
(प्रशासन), भारत सरकार
(iii) अनुभाग अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. कैंटीन सहायक	11* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. धन 1800 रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
दसवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता ।
(i) अवर सचिव (प्रशासन), भारत सरकार	—अध्यक्ष	
(ii) किसी और मंत्रालय से अवर सचिव (प्रशासन), भारत सरकार	—सदस्य	
(iii) अनुभाग अधिकारी	—सदस्य	

[फा. सं. ए-12011/1/2011-प्रशा. I]

एम. एल. वाधवानी, अवर सचिव

New Delhi, the 25th August, 2011

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Environment and Forests, Departmental Canteen Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Departmental Canteen of the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, Departmental Canteen Group 'C' posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, Classification and Scale of Pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager-cum-Store Keeper	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	21—28 years, age limit relaxable for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. “The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)”

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(a) B.Com from a recognised University. or Graduate in any discipline from a recognised University with one year Diploma in Book Keeping/Store Keeping. (b) Experience : Three years in a Government Department/Undertaking in handling Stores/Accounts. Note 1 : Qualification(s) are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidate otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that	Not applicable	Two years for direct recruits, Nil for promotees.

(7)

sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

Promotion :

- (i) Clerk with atleast eight (8) years' regular service in the Pay Band-1; Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900.
- (ii) Halwai-cum-Cook with five (5) years' regular service in the Pay Band-1; Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000 with two years experience in handling Stores/Accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruited Clerk i.e. Intermediate with Commerce.

Deputation :

Officers of the Central Government :—

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis; or
- (ii) With atleast eight (8) years' regular service in the Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900.
- (iii) Possessing educational qualifications as prescribed for Direct Recruit under column (8) and
- (b) Three (3) years experience in handling Stores/Accounts.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- (i) Under Secretary (Administration) to the Government of India —Chairman
- (ii) Under Secretary (Administration) to the Government of India from some other Ministry —Member
- (iii) Section Officer —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Halwai-cum-Cook	02* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' 'Non-Gazetted', Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Non-selection	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Nil	
(10)			(11)		
Promotion failing which by deputation			<p>Promotion : Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three (3) years' regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis; or (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three (3) years' regular service in the Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900, and (b) Possessing the following qualifications and experience :— (i) 10th class pass with a certificate/diploma in catering etc. (ii) Experience—Two years in a Govt. Department/Undertaking is preferred and possessing the qualification.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—			Not applicable.		
(i) Under Secretary (Administration)			—Chairman		
(ii) Under Secretary from other Ministry			—Member		
(iii) Section Officer			—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Halwai-cum-Cook	2* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' 'Non-Gazetted', Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	18—25 years, age limit relaxable for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

(7)	(8)	(9)
(a) 10th class pass with a certificate/diploma in catering, etc.	No	Two years for direct recruits
(b) Experience : One Year		
(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.		

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)
Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Canteen Attendant with atleast three (3) years' regular service in the Pay Band-1; Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800. A Trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis; or (ii) Canteen Attendant in the Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800 with atleast three (3) years' regular service having one year experience as Helper to Halwai-cum-Cook.</p> <p>(b) Possessing Certificate/Diploma in Catering.</p>

(11)

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| (i) Under Secretary (Administration) to the Government of India | —Chairman |
| (ii) Under Secretary from other Ministry | —Member |
| (iii) Section Officer | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Clerk	3* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	18—25 years, age limit relaxable for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission (SSC). In case the direct recruitment is done through SSC, the following note may be inserted :— “The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)”

(7)	(8)	(9)
(a) 12th Class pass or equivalent with Commerce. (b) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 Key Depression Per Hour/9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 Key Depressions for each word).	Age : No Educational Qualification : 12th Class Pass or equivalent	Two years for direct recruits.
Note 1 : Qualification(s) are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidate otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

(10)	(11)
66.67% by promotion failing which by deputation 33.33% by direct recruitment.	<p>Promotion : Canteen Attendant with atleast three (3) years' regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800 and possessing minimum educational qualification of matriculation or equivalent.</p> <p>A two week training on Organizational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be mandatory for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from ISTM or any other recognized Institutes.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis; or (ii) Canteen Attendant with atleast three (3) years' regular service in the Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800, and (b) Possessing the qualifications prescribed for Direct Recruits under Column 8.</p> <p>Note 1 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—	Not applicable.
(i) Under Secretary (Administration) to the Government of India	—Chairman
(ii) Under Secretary from other Ministry	—Member
(iii) Section Officer	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Canteen Attendant	11* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	18—25 years, age limit relaxable for the Sheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent	Not applicable	Two years for direct recruits

(10)	(11)
Direct Recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(i) Under Secretary (Administration) to the Government of India	—Chairman
(ii) Under Secretary (Administration) to the Government of India from some other Ministry	—Member
(iii) Section Officer	—Member

[F.No.A-12011/1/2011-P.I]
M. L. WADHWANI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 243.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (मुख्यालय) और वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय परिचर (पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1979, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, अधीनस्थ कार्यालय (समूह घ) भर्ती नियम, 1979, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (बेलदार) भर्ती नियम, 1985, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (वार्ड ब्वाय) भर्ती नियम, 1985, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, पशुघर परिचर भर्ती नियम, 1985, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, माली भर्ती नियम, 1987, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, क्षेत्र परिचर भर्ती नियम, 1987, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, मशीनरी परिचर भर्ती नियम, 1987, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, प्रधूमन परिचर भर्ती नियम, 1988, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, कनिष्ठ जेस्टेनर आपरेटर, भर्ती नियम, 1989, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, (समूह घ पद) भर्ती नियम, 1990, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, (प्रयोगशाला परिचर) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय के अधीनस्थ कार्यालयों में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द समूह-ग के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (अधीनस्थ कार्यालय) समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द	294*(2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ना कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय

(6)		
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की स्थिति में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण और जो उन कर्तव्यों का पालन कर सकें जो अनुसूची के उपाबंध-I में विहित हैं ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा
(12)	(13)	
पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :		लागू नहीं होता ।
1. संयुक्त निदेशक	—अध्यक्ष	
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/अवर सचिव (मुख्यालय)	—सदस्य	
वन.संर.संग. एवं संग्रह निदेशालय		
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से समूह "क"	—सदस्य	
अधिकारी प्राथमिकता के तौर पर अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति से संबंधित		
4. उप निदेशक	—सदस्य	

उपाबंध - I

बहुकार्य कर्मचारीवृन्द द्वारा पालन किए जाने वाले कर्तव्य

- (क) अनुभाग के अभिलेखों का वास्तविक अनुरक्षण ।
- (ख) अनुभाग/इकाई की साधारण स्वच्छता और अनुरक्षण ।
- (ग) भवन के अन्दर फाइलों और अन्य कागज-पत्रों का वहन ।
- (घ) फोटोकापी करना/फैक्स भेजना आदि ।
- (ङ) अनुभाग/इकाई में अन्य अलिपिकीय कार्य ।
- (च) नैतिक कार्यालय कार्य जैसे डायरी करना और कम्प्यूटर पर प्रेषण सहित प्रेषण करना आदि ।
- (छ) डाक परिदान (भवन के बाहर) ।
- (ज) निगरानी और वार्ड कर्तव्य ।
- (झ) कमरों को खोलना व बंद करना ।
- (ञ) कमरों की सफाई ।
- (ट) फर्नीचर की धूल साफ करना आदि ।
- (ठ) भवन फिक्सचर आदि की सफाई ।
- (ड) उसकी आई.टी.आई. अर्हताओं से संबंधित कोई कार्य, यदि है ।
- (ढ) यदि विधिमन्य चालन अनुज्ञप्ति रखता है तो वाहनों का चालन ।
- (ण) उद्यान, लॉन, गमलों के पौधों का अनुरक्षण ।
- (त) प्रयोगशाला या क्षेत्र में तकनीकी कर्मचारीवृन्द/अधिकारियों की सहायता करना, जब कभी अपेक्षा की जाए ।
- (थ) कर्मशाला में तकनीकी कर्मचारीवृन्द/अधिकारियों की सहायता करना, कार्यालय के वाहनों/मशीनरी की सफाई ।
- (द) निदेशालय में सफाई/पशुगृहों की देखरेख ।
- (ध) कोई अन्य कर्तव्य जो निदेशालय में विद्यमान समूह “घ” कर्मचारियों द्वारा किए जा रहे हों ।
- (न) उच्च प्राधिकारी द्वारा सौंपा गया कोई अन्य कार्य ।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 23rd August, 2011

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Attendant (Library) Recruitment Rules, 1979, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Sub-offices (Group ‘D’) Recruitment Rules, 1979, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Baildar) Recruitment Rules, 1985, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Ward Boy) Recruitment Rules, 1985, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Animal House Attendant Recruitment Rules, 1985, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Mali, Recruitment Rules, 1987, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Field Attendant) Recruitment Rules, 1987, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Machinery Attendant, Recruitment Rules, 1987, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Fumigation Attendant, Recruitment Rules, 1988, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Junior Gestetner, Recruitment Rules, 1989, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Group ‘D’ posts), Recruitment Rules, 1990, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Laboratory Attendant) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff, Group ‘C’ posts in the Sub-offices of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Multi-Tasking Staff (Sub-offices), Group ‘C’ posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said posts, its classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, other qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff (Sub-offices)	294* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Matriculation or equivalent pass and may perform the duties as prescribed in Annexure-I to this Schedule.			Not applicable		Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	--

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—	Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Director | —Chairman |
| 2. Chief Administrative Officer/Under Secretary (HQ), Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage | —Member |
| 3. Group 'A' Officer from other Central Government Office, preferably belonging to SC/ST community | —Member |
| 4. Deputy Director | —Member |

[F. No. 12018-8/2010-PP (Estt.)]

JYOTI SINGHAL, Under Secy.

ANNEXURE-I**Duties to be performed by Multi-Tasking Staff**

- (a) Physical Maintenance of records of the Section.
- (b) General cleanliness and upkeep of the Section/Unit.
- (c) Carrying of files and other papers within the building.
- (d) Photocopying, sending of FAX etc.
- (e) Other non-clerical work in the Section/Unit.
- (f) Assisting in routine office work like diary, dispatch etc., including on computer.
- (g) Delivering of Dak (outside the building).
- (h) Watch and Ward Duties.
- (i) Opening and Closing of Rooms.
- (j) Cleaning of Rooms.
- (k) Dusting of furniture etc.
- (l) Cleaning of building, fixtures etc.
- (m) Work related to his ITI Qualifications, if exists.
- (n) Driving of vehicles, if in possession of a valid driving licence.
- (o) Upkeep of parks, lawns, potted plants etc.
- (p) Assisting the Technical Staff/Officers in Laboratory or in field, wherever required.
- (q) Assisting the Technical Staff/Officers in workshop, cleaning of vehicle/machinery of the office.
- (r) Cleaning/Attending Animal House in the Directorate.
- (s) Any other duties being done by the existing group 'D' employees in the Directorate.
- (t) Any other work assigned by the superior authority.